مجلس الإدارة

سعادة/ محمد حسن السويدي
رئيس مجلس الإدارة

انتُخب لعضوية مجلس الإدارة في عام 2019، وانتُخب لمنصب رئيس مجلس الإدارة في عام 2020

المسيرة المهنية والخبرات:

يشغل سعادة/ محمد حسن السويدي منصب الرئيس التنفيذي لشركة "القابضة" (ADQ)، المملوكة لحكومة أبوظبي، والتي تمتلك حصصاً في شركات تعمل ضمن قطاعات تنموية مختلفة في الإمارة، من ضمنها مؤسسة أبوظبي للطاقة. كما يشغل منصب رئيس مجلس الإدارة في شركة "مياه وكهرباء الإمارات"، وهو عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة "أدنوك للتوزيع"، وعضو في مجالس الإدارة لكلٍ من مؤسسة الإمارات للطاقة النووية، وشركة الإمارات العالمية للألمنيوم، وصندوق معاشات ومكافآت التقاعد لإمارة أبوظبي.

وكان السويدي قد عمل سابقاً في شركة مبادلة للاستثمار (مبادلة) لفترة زمنية امتدت لأكثر من 10 أعوام، شغل خلالها مناصب عديدة، كان آخرها رئيس وحدة المعادن والتعدين.

المؤهلات الأكاديمية:

السويدي حاصلٌ على شهادة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الإمارات العربية المتحدة.

سعادة/ سعيد مبارك الهاجري
نائب رئيس مجلس الإدارة

انتُخب لعضوية مجلس الإدارة في عام 2011، وانتُخب لمنصب نائب رئيس مجلس الإدارة في عام 2020

المسيرة المهنية والخبرات:

يتمتع سعادة/ سعيد مبارك الهاجري بخبرة مهنية تزيد عن 26 عاماً قضاها في العمل في مجال الشؤون المالية الدولية، وهو يشغل حالياً عدداً من المناصب منها، نائب رئيس مجلس الإدارة في الشركة الإسلامية العربية للتأمين (سلامة)، وعضو مجلس إدارة غير تنفيذي في جامعة "إنسياد"، إلى جانب منصبه كمدير تنفيذي في جهاز أبوظبي للاستثمار.

المؤهلات الأكاديمية:

الهاجري حاصلٌ على شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال من كلية "لويس أند كلارك" في الولايات المتحدة الأمريكية، كما تخرج من برنامج التعليم التنفيذي في كلية "هارفارد للأعمال"، وهو محلل مالي معتمد.

معالي/ سيف محمد الهاجري
عضو مجلس الإدارة

انتُخب لعضوية مجلس الإدارة في عام 2020

المسيرة المهنية والخبرات:

تقلَّد معالي/ سيف محمد الهاجري سابقاً منصب رئيس دائرة التنمية الاقتصادية في إمارة أبوظبي، حيث تولى مسؤولية الإشراف على تنفيذ الاستراتيجية الاقتصادية للإمارة، وإلى جانب هذا المنصب، شغل عضوية المجلس التنفيذي في الإمارة. وقبل تعيينه رئيساً لدائرة التنمية الاقتصادية في عام 2017، شغل منصب الرئيس التنفيذي لكلٍّ من مجلس التوازن الاقتصادي، وشركة "توازن القابضة" منذ عام 2008. وكان الهاجري قد شارك في وضع وتنفيذ العديد من المبادرات الرئيسية لحكومة أبوظبي، إضافة إلى شغله عضوية مجالس الإدارة في شركات رائدة حكومية وشبه حكومية خلال مسيرته المهنية الطويلة، بما فيها الشركة القابضة العامة "صناعات"، ومركز أبوظبي الوطني للمعارض.

المؤهلات الأكاديمية:

الهاجري حاصلٌ على شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال والاقتصاد من كلية "لويس أند كلارك" في الولايات المتحدة الأمريكية.

خليفة سلطان السويدي
عضو مجلس الإدارة

انتُخب لعضوية مجلس الإدارة في عام 2020

المسيرة المهنية والخبرات:

يشغل خليفة سلطان السويدي منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة المحافظ الاستثمارية في شركة القابضة (ADQ)، لقطاعات المرافق والصناعات، والخدمات اللوجستية، والأغذية، والزراعة.

إضافة إلى ذلك، يتولى السويدي منصب رئيس مجلس الإدارة في الشركة القابضة العامة "صناعات"، حيث يشرف على أدائها، إلى جانب إدارة الشركات التابعة لها. كما يشغل مناصب متعددة أخرى، منها رئيس مجلس الإدارة في مجموعة "أغذية"، ونائب رئيس مجلس الإدارة في "موانئ أبوظبي"، وعضو مجلس إدارة شركة "مياه وكهرباء الإمارات".

وقبل توليه المناصب الحالية، تقلَّد السويدي مناصب متعددة لدى شركات رئيسية في إمارة أبوظبي وكان بين تلك المناصب، المدير التنفيذي لقطاع التكرير والبتروكيماويات في شركة مبادلة للاستثمار (مبادلة)، والرئيس التنفيذي بالإنابة لشركة أبوظبي الوطنية للكيماويات (كيماويات).

المؤهلات الأكاديمية:

السويدي حاصلٌ على درجة الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال بدرجة "امتياز" من جامعة زايد، وشهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال تخصص تسويق، من جامعة ولاية كاليفورنيا في الولايات المتحدة الأمريكية.

سعادة/ خالد عبد الله الماس
عضو مجلس الإدارة

انتُخب لعضوية مجلس الإدارة في عام 2014

المسيرة المهنية والخبرات:

يشغل خالد عبد الله الماس منصب عضو مجلس إدارة تنفيذي في شركة "أي ماس للاستثمارات"، وهي شركة استثمار قابضة متخصصة في الاستشارات المصرفية الاستثمارية والاستثمارات المباشرة والذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا المالية. كما يشغل منصب عضو مجلس إدارة تنفيذي في شركة "آي تك للاستشارات الهندسية"، المتخصصة في حلول وتصميم نماذج معلومات البناء، كما أنه عضو مجلس إدارة في كلٍّ من شركة أبوظبي للخدمات الصحية (صحة)، ومراكز التشخيص المتقدمة "كيور".

المؤهلات الأكاديمية:

الماس حاصلٌ على شهادة البكالوريوس في الإدارة من جامعة "ماريلهيرست" في الولايات المتحدة الأمريكية.

سالم سلطان الظاهري
عضو مجلس الإدارة

انتُخب لعضوية مجلس الإدارة في عام 2011

المسيرة المهنية والخبرات:

يشغل سالم سلطان الظاهري حالياً منصب نائب مدير في جهاز أبوظبي للاستثمار، حيث تقلّد عدة مناصب منذ انضمامه إلى الجهاز في عام 1993. إضافة إلى ذلك، يشغل الظاهري مناصب عديدة منها، عضو مجلس إدارة شركة "الاتحاد للمعلومات الائتمانية"، وعضو في لجان التدقيق لدى كلٍّ من صندوق معاشات ومكافآت التقاعد لإمارة أبوظبي، وشركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)، وجهاز الإمارات للاستثمار، والمجلس الأعلى للبترول (أدنوك)، وشركة الإمارات للاتصالات (اتصالات)، والهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية.

المؤهلات الأكاديمية:
الظاهري حاصلٌ على شهادة البكالوريوس في المحاسبة من كلية "متروبوليتان ستيت" في دينفر، الولايات المتحدة الأمريكية، وهو محاسب قانوني معتمد.

منصور محمد المُلا
عضو مجلس الإدارة

انتُخب لعضوية مجلس الإدارة في عام 2021

المسيرة المهنية والخبرات:

يشغل منصور محمد المُلّا منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي في مجموعة "ايدج".

وبالإضافة إلى ذلك، يشغل عضوية مجالس الإدارة في عددٍ من الشركات والجهات الرئيسية في إمارة أبوظبي منها، "موانئ أبوظبي"، ومجموعة "الاتحاد للطيران"، وسوق "أبوظبي العالمي".

وقبيل ذلك، تقلد المُلّا منصب الرئيس التنفيذي لوحدة الاستثمارات البديلة والدمج والاستحواذ في شركة "القابضة" (ADQ)، حيث تولى مسؤولية الإشراف على كافة عمليات الشركة في مجالات الدمج والاستحواذ والاستثمارات البديلة. وقبل انضمامه إلى "القابضة" (ADQ)، عمل المُلّا في شركة مبادلة للاستثمار (مبادلة) على مدى 15 عاماً تقلّد خلالها عدداً من المناصب بما فيها، الرئيس المالي لقطاع البترول والبتروكيماويات، والرئيس المالي لشركة "مبادلة للبترول".

المؤهلات الأكاديمية:
المُلّا حاصلٌ على شهادة بكالوريوس العلوم في إدارة الأعمال تخصص نُظم المعلومات من جامعة ولاية "بورتلاند" الحكومية في الولايات المتحدة الأمريكية.

حمد الحمادي
عضو مجلس الإدارة

انتُخب لعضوية مجلس الإدارة في عام 2021

المسيرة المهنية والخبرات:

يتمتع حمد الحمادي بخبرة تمتد لأكثر من 15 عاماً في قطاع المياه والكهرباء في إمارة أبوظبي. ويشغل حالياً منصب مدير إدارة المحفظة الاستثمارية في شركة "القابضة" (ADQ)، المملوكة لحكومة أبوظبي، والتي تمتلك حصصاً في شركات تعمل ضمن قطاعات تنموية مختلفة في الإمارة.

وإلى جانب ذلك، يشغل الحمادي عدة مناصب منها، رئيس مجلس الإدارة في مؤسسة أبوظبي للطاقة، وعضو مجلس إدارة إشرافي غير تنفيذي في شركة "طاقة المغرب"، وعضو مجلس إدارة في كلٍّ من شركة أبوظبي لخدمات الصرف الصحي، وشركة "مياه وكهرباء الإمارات"، و"تعزيز"، و"نبيل للأغذية". وقد تقلد سابقاً عضوية مجلس إدارة شركة "إس إم إن باور"، وهي شركة مساهمة عامة متخصصة بتوليد الكهرباء ومُدرجة في السوق المالي في سلطنة عُمان. كما عمل سابقاً في شركة مبادلة للاستثمار (مبادلة)، حيث تولى فيها عدداً من المناصب، وفي مجموعة "كارلايل".

المؤهلات الأكاديمية:
الحمادي حاصلٌ على شهادة البكالوريوس في المحاسبة من كليات التقنية العليا في دولة الإمارات العربية المتحدة.

جاسم حسين أحمد ثابت
عضو مجلس الإدارة

انتُخب لعضوية مجلس الإدارة في عام 2019

المسيرة المهنية والخبرات:

يشغل جاسم حسين ثابت منصب الرئيس التنفيذي للمجموعة والعضو المنتدب في شركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة) منذ يوليو 2020. وكان قد انتُخب للانضمام إلى مجلس إدارة "طاقة" في عام 2019، ويتمتع بخبرة حافلة في قطاع المياه والكهرباء تمتد لأكثر من عقدين.

وقبل توليه لمنصبه الحالي في "طاقة"، تقلّد جاسم منصب الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لمؤسسة أبوظبي للطاقة، حيث قاد محفظة الشركة من الأصول العاملة عبر مختلف مراحل سلسلة القيمة لدعم عملية التحوّل في قطاع المياه والكهرباء في دولة الإمارات العربية المتحدة. كما شغل قبل ذلك، منصب الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية للتبريد المركزي (تبريد)، حيث حقق نجاحاً ملحوظاً في زيادة الطاقة الإنتاجية وتحقيق النمو في الإيرادات.

ويشغل جاسم عضوية مجلس الإدارة في كلٍّ من مجموعة "الاتحاد للطيران"، وغرفة تجارة وصناعة أبوظبي، و"موانئ أبوظبي".

المؤهلات الأكاديمية:

جاسم حاصلٌ على شهادة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة "سانت مارتن" في الولايات المتحدة الأمريكية.

الإدارة التنفيذية

جاسم حسين ثابت

الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب

يشغل جاسم حسين ثابت منصب الرئيس التنفيذي للمجموعة والعضو المنتدب لشركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة) منذ يوليو 2020، وتمتد خبرته في قطاع المياه والكهرباء لأكثر من عقدين، وكان قد انتُخب للانضمام إلى مجلس إدارة شركة "طاقة" في عام 2019.

وقبيل انضمامه إلى شركة "طاقة"، تولى جاسم منصب الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لمؤسسة أبوظبي للطاقة، حيث قاد عملية تحقيق النمو من خلال الاستفادة من محفظة أصول الشركة ودعم عملية التحول في قطاع المياه والكهرباء في دولة الإمارات العربية المتحدة. وقبل ذلك، شغل منصب الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية للتبريد المركزي (تبريد)، حيث نجح في تنفيذ برنامج توسيع الطاقة الاستيعابية للشركة وتحقيق النمو في الإيرادات.

ويشغل جاسم عضوية مجلس الإدارة في كلٍ من غرفة تجارة وصناعة أبوظبي ومجموعة الاتحاد للطيران وموانئ أبوظبي.

المؤهلات الأكاديمية:

ويحمل جاسم درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة "سانت مارتن" في الولايات المتحدة الأمريكية.

ستيفن ريدلينغتون

المدير التنفيذي المالي

يشغل ستيفن ريدلينغتون منصب الرئيس المالي لشركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة) منذ يوليو 2020، وقبل التحاقه بالشركة، عمل ريدلينغتون في منصب الرئيس التنفيذي للاستثمار في مؤسسة أبوظبي للطاقة. وتقلّد ستيفن سابقاً عدداً من المناصب في كلٍ من شركة "بريتش بتروليوم"، و"تي إن كي-بي بي"، والشركة الوطنية للتبريد المركزي (تبريد)، حيث شغل في الأخيرة منصب الرئيس المالي.

المؤهلات الأكاديمية:

ريدلينغتون حائز على درجة الماجستير في الاقتصاد من كلية "سانت أنتوني" بجامعة أكسفورد، ودرجة البكالوريوس في الاقتصاد والرياضيات من جامعة ساسكس في المملكة المتحدة.

غاريث وين

رئيس تنفيذي، الاتصال المؤسسي

يشغل غاريث وين منصب رئيس الاتصال المؤسسي في مجموعة "طاقة" منذ العام 2021، حيث يشرف على كافة الأنشطة الداخلية والخارجية المتعلقة بالاتصال المؤسسي والعلاقات العامة والشؤون الحكومية والمسؤولية المجتمعية في المجموعة.

يتمتع غاريث بخبرة تمتد لأكثر من عقدين من الزمن شغل خلالها مناصب قيادية في مجال الاتصال المؤسسي لدى عدد من شركات الطاقة العالمية، وكان آخرها مدير الاتصال في جمعية النفط والغاز في المملكة المتحدة، الرائدة في قطاع النفط والغاز. وقبل ذلك، شغل غاريث مناصب قيادية في كلٍ من شركة "إي دي إف إنرجي"، و"إف تي آي كونسلتنغ".

المؤهلات الأكاديمية:

يحمل غاريث بكالوريوس العلوم في الأحياء الدقيقة والتكنولوجيا الميكروبية مع مرتبة الشرف من جامعة "وارويك".

عمر عبدالله الهاشمي

المدير التنفيذي لشبكات النقل والتوزيع

يشغل عمر عبدالله الهاشمي منصب المدير التنفيذي لوحدة أعمال النقل والتوزيع في شركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة) منذ يوليو 2020، وتشمل مسؤولياته الإشراف على أصول وشركات النقل والتوزيع ضمن المحفظة المتنوعة لـ "طاقة".

وقبل انضمامه إلى "طاقة"، شغل الهاشمي منصب المدير التنفيذي لإدارة الأصول في مؤسسة أبوظبي للطاقة، حيث اضطلع بدور قيادي في وضع خطط التحول وتعزيز هيكلية المؤسسة وحوكمتها. وقبل ذلك، تقلّد عدداً من المناصب في كلٍ من شركة الاتحاد للطيران، وشركة مبادلة للاستثمار (مبادلة).

المؤهلات الأكاديمية:

الهاشمي حائز على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال، ودرجة الماجستير في الهندسة الميكانيكية من جامعة جورج واشنطن.

فريد العولقي

الرئيس التنفيذي لأعمال توليد الطاقة

يشغل فريد العولقي منصب المدير التنفيذي لوحدة أعمال توليد الطاقة في شركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة) منذ يونيو 2020، حيث يتولّى إدارة وتطوير قطاع توليد الطاقة بالشركة في الدول التي تنتشر فيها عملياتها.

وقبل ذلك شغل العولقي منصب نائب رئيس أوّل في قطاع النفط والغاز في شركة مبادلة للاستثمار (مبادلة).

حيث شغل مناصب مختلفة تنوعت بين العمليات إلى تطوير الأعمال، والاستثمار وإدارة الأصول.

المؤهلات الأكاديمية:

العولقي حائز على درجة الماجستير في القيادة والاستراتيجية من كلية لندن للأعمال، إلى جانب درجة الماجستير في هندسة البترول من جامعة "إمبريال كوليدج لندن". وهو أيضًا حائز على جائزة من أكاديمية ساندهيرست العسكرية الملكية.

فرانكو بولو
الرئيس التنفيذي لأعمال النفط والغاز

يشغل فرانكو بولو منصب المدير التنفيذي لوحدة أعمال النفط والغاز في شركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة) منذ يوليو 2020، ويمتلك أكثر من 30 عاماً من الخبرة التنفيذية في مجال التنقيب والإنتاج، حيث عمل سابقاً في منصب نائب الرئيس التنفيذي لوحدة أعمال التنقيب والإنتاج في منطقة آسيا والمحيط الهادئ في شركة "إيني"، شركة الخدمات المتكاملة في مجال الطاقة.

المؤهلات الأكاديمية:

بولو حائز على درجة الماجستير ودرجة البكالوريوس في الجيولوجيا من جامعة بولونيا الإيطالية.

ستيفين واكرل
مدير إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي

يشغل ستيفن واكرل منصب مدير إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي في شركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة) منذ شهر يوليو 2020، وتشمل مسؤولياته مهمة الإشراف والتقييم لعمليات وأعمال الشركة وخططها من حيث إدارة المخاطر. وشغل قبل ذلك عدداً من المناصب القيادية المماثلة لدى كلٍ من مؤسسة أبوظبي للطاقة، وشركة "بريتيش بتروليوم".

المؤهلات الأكاديمية:

واكرل حائز على درجة البكالوريوس في التجارة، ويحمل شهادة في الدراسات العليا بمجال المحاسبة من جامعة كيب تاون.

محمد عدنان شرفي
رئيس الشؤون القانونية وأمين سر مجلس الإدارة

يشغل محمد عدنان شرفي منصب رئيس الشؤون القانونية وأمين سر مجلس الإدارة في شركة أبوظبي الوطنية للطاقة ش.م.ع. (طاقة)، حيث يشرف على وحدات الشؤون القانونية، والحوكمة، والأخلاقيات المهنية والالتزام والشؤون التنظيمية في المجموعة منذ يوليو 2020.

وقبل ذلك شغل منصب المستشار القانوني العام في مؤسسة أبوظبي للطاقة ش.م.ع، التي التحق بها بعد مسيرة مهنية امتدت لما يقارب 12 عامًا قضاها في وحدة الشؤون القانونية والامتثال في شركة مبادلة للاستثمار (مبادلة)، حيث أشرف بشكل مباشر على عددٍ من صفقات الدمج والاستحواذ الرئيسية ومشاريع تطوير المرافق ومعاملات أخرى ضمن قطاعات الأعمال المرافق، والصناعة، والمؤسسات المالية. وقبل ذلك، أمضى عدة سنوات من العمل لدى مكتب المحاماة العالمي "كليفورد تشانس" في كلٍ من دبي ولندن.

المؤهلات الأكاديمية:

شرفي مجازٌ لممارسة القانون كمحامٍ من قبل المحكمة العليا في إنجلترا وويلز، وهو حائزٌ على دبلوم الدراسات العليا في الممارسة القانونية من كلية القانون في لندن، وكذلك شهادة البكالوريوس في القانون (مع مرتبة الشرف) من جامعة وستمنستر، لندن.

نويل عون
المدير التنفيذي لوحدة الاستراتيجية

يشغل نويل عون منصب المدير التنفيذي لوحدة الاستراتيجية في شركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة)، حيث يقود عمليات تطوير استراتيجية الشركة ونموذجها التشغيلي، بالإضافة إلى تنسيق الاستراتيجيات عبر وحدات أعمال الشركة.

شغل عون قبل ذلك منصب مدير الاستراتيجيّة العامة وتطوير الأعمال لدى "طاقة" منذ مارس 2018. وقبل انضمامه إلى "طاقة"، تقلّد عون عدداً من المناصب القيادية في شركة "شنايدر إلكتريك"، و"بوز آند كو".

المؤهلات الأكاديمية:

عون حائز على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة "إنسياد"، إضافة إلى درجة ماجستير العلوم في الهندسة الكهربائية وهندسة الحواسيب من المدرسة العليا للهندسة في بيروت.

كريستيان جورج
المدير التنفيذي لوحدة عمليات الدمج والاستحواذ

يشغل كريستيان جورج منصب المدير التنفيذي لوحدة عمليات الدمج والاستحواذ في "طاقة" منذ أغسطس 2021. ويتولى من خلال منصبه الإشراف على تطوير استراتيجيات الاستثمار في "طاقة" وعمليات الدمج والاستحواذ في محفظة المجموعة.

وسابقاً، شغل جورج منصب رئيس قسم معاملات الشركات في شركة "أرامكو" السعودية، حيث قاد التحول في قطاعات التنقيب والإنتاج، والتكرير والبتركيماويات. وقبل ذلك، شغل منصب مدير الاستراتيجية والتطوير المؤسسي في مجموعة "الشعيبي" في المملكة العربية السعودية، حيث قاد عملية تطوير استراتيجية المجموعة.

المؤهلات الأكاديمية:

جورج يحمل شهادة البكالوريوس في المحاسبة والمالية من جامعة كينغستون بلندن، وشهادة المحاسبين المعتمدين (ACA).

نبيل المصعي
رئيس الموارد البشرية

يشغل نبيل المصعي منصب رئيس الموارد البشرية في "طاقة" منذ أغسطس 2021، حيث يقود جهود التطوير الاستراتيجي للموارد البشرية والخدمات المساندة باعتبارها عوامل رئيسية لتحقيق طموحات "طاقة" في النمو.

ويمتلك المصعي خبرة تمتد لعشرين عاماً شغل خلالها مناصب إدارية متعددة في قطاعات النفط والغاز، والعقارات، والسياحة في دولة الإمارات العربية المتحدة، كان آخرها منصب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في شركة أبوظبي للنقل والتحكم "ترانسكو"، وقبل ذلك تولى منصب المدير التنفيذي للموارد البشرية والاتصال المؤسسي في مؤسسة أبوظبي للطاقة.

المؤهلات الأكاديمية:

المصعي حائز على درجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية العالمية من جامعة "إنسياد"، ودبلوم في الإدارة من كلية "جدج" للأعمال بجامعة "كامبريدج" في المملكة المتحدة، والبكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الإمارات العربية المتحدة.

الحوكمة المؤسسية

يشكل التزام مجموعة طاقة تجاه أصحاب المصلحة الركيزة الأساسية لتحقيق استراتيجيتها، ورؤيتها، ورسالتها، وقيمها المؤسسية. ويدرك مجلس إدارة طاقة (المُشار إليه فيما يلي بـ "المجلس")، باعتباره لاعباً رئيسياً في عملية تحقيق القيمة، أنّ للحوكمة الرشيدة أهمية بالغة في مضاعفة إمكانية الإسهام في التنمية الاقتصادية والاجتماعية والحفاظ على القدرة التنافسية وبناء مستقبل مستدام للمجموعة على المدى البعيد.

وفي العام 2021، بادر المجلس إلى اعتماد دليل الحوكمة المؤسسية، الذي يحدد إطار عمل الحوكمة الخاص بمجموعة طاقة، بما في ذلك الشركات التابعة لها. وبالنظر إلى عمليات طاقة وهيكليتها المؤسسية والتنظيمية، يقوم إطار عمل الحوكمة المؤسسية للمجموعة على أربع ركائز أساسية تسهم مجتمعة في دعم نهجها الذي يهدف إلى تحقيق رؤية المجموعة وأهدافها وتعزيز الالتزام بقيمها والحرص المستمرّ على تحديد فرص تعزيز قدراتها المرتبطة بالحوكمة.

ركائز إطار الحوكمة المؤسسية

1 القيادة والاستراتيجية

- فلسفة الحوكمة المؤسسية
- الإشراف على المجلس وحوكمته
- حوكمة الاستراتيجية والاستدامة
- حوكمة الشركات التابعة للمجموعة
- تفويض الصلاحيات وقرارات الإدارة

2 إدارة أصحاب المصلحة والمساهمين

- مصالح أصحاب المصلحة
- حقوق المساهمين
- علاقات المستثمرين وإشراكهم

3 بيئة الرقابة الداخلية

- الصحة والسلامة والأمن والبيئة
- قواعد الأخلاقيات المهنية والالتزام
- الرقابة الداخلية على إعداد التقارير المالية
- إدارة المخاطر
- وثائق الحوكمة وتطبيقات الأعمال
- التدقيق الداخلي
- التدقيق الخارجي

4 بروتوكول الاتصال ورفع التقارير

- التواصل مع أصحاب المصلحة
- المسؤولية المجتمعية للشركة
- إعداد التقارير

فلسفة الحوكمة المؤسسية

المسؤولية
تحدّد الإدارة العليا التوجّه العام وتضمن المتابعة من خلال الإشراف الفعّال والمراقبة المستمرّة والتقييم.

المساءلة
ضمان إدارة المخاطر بفعالية ووجود نظام يحدد الضوابط، مع الفصل بين مختلف الواجبات وتحمل كل مدير تنفيذي مسؤولية أفعاله أو تقاعسه عن العمل.

المساواة
المعاملة العادلة لجميع المساهمين (بمن فيهم الأقلية من حملة الأسهم و/أو المساهمين الأجانب).

الشفافية والإفصاح العادل
الإفصاح عن معلومات جوهرية بدقة تامة وفي الوقت المناسب للجهات المعنية.

الأخلاقيات المهنية والالتزام

نطمح في "طاقة" إلى تحقيق القيمة المالية للمساهمين في المجموعة، ونحرص في الوقت نفسه على تقديم الخدمات لأصحاب المصلحة على نحو مسؤول يتوافق مع قواعد الأخلاقيات المهنية.

وتتمثل مهمة وحدة الأخلاقيات المهنية والالتزام في مجموعة "طاقة" بنشر ثقافة عمل موحّدة وقوية ومتلاحمة وترسيخها على نطاق المجموعة، وذلك من خلال إطار عمل يهدف إلى الحدّ من المشاكل المرتبطة بالأخلاقيات المهنية والالتزام والكشف عنها والاستجابة لها. وترفع هذه الوحدة تقاريرها إلى لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة، ولديها صلاحيات التواصل المباشر مع المجلس للتعامل مع المسائل ذات الصلة بشكل مستقل وسري.

منع	كشف	استجابة
• قواعد الأخلاق والسلوك المهني • السياسات والإجراءات • التدريب والتوعية	• تقييم المخاطر • الضوابط • المراقبة • التحقيق • خط المساعدة	• الإجراءات التصحيحية • الإجراءات التأديبية

الحوكمة المؤسسية

في العام 2021، قامت وحدة الأخلاقيات المهنية والالتزام بإعادة صياغة قواعد الأخلاقيات والسلوك المهني إلى جانب تسع سياسات رئيسية، وأعلنت عن قواعد السلوك المهني الخاصّة بشركاء الأعمال باللغتين الإنجليزية والعربية.

وقد أصدرت كذلك قواعد الأخلاقيات والسلوك المهني بصيغ متعدّدة يسهل استخدامها، بما في ذلك صيغة الواقع الافتراضي لتجربة متكاملة تضمن تبادل الدروس المستفادة بطرق فعّالة قائمة على المشاركة والتفاعل. وتقديراً لنهج عملنا المبتكر، حازت وحدة الأخلاقيات المهنية والالتزام في "طاقة" على جائزة "المكتب الأكثر ابتكاراً" في مجال الأخلاقيات المهنية والالتزام للعام 2021 من المنصّة الإعلامية القانونية الرائدة في المملكة المتحدة (Law.com)، ضمن حفل توزيع الجوائز القانونية في منطقة الشرق الأوسط للعام 2021 في إطار أسبوع القانون في المملكة المتحدة.

تتواصل وحدة الأخلاقيات المهنية والالتزام استخدام التقنيات الرقمية لتعزيز فعالية أعماله، بما فيها خط مساعدة مستقل لا يكشف عن هوية المتصل ومتاح لأصحاب الشأن الداخليين والخارجيين (helpline.taqa.com). ولتعزيز قدرته على أن يكون أكثر استباقية في تحديد مخاطر الامتثال والتخفيف من حدتها، تستخدم الوحدة تحليلات البيانات للمساعدة في تحديد أي مجالات أو مناطق يجب التركيز عليها.

وباعتبارها شريكاً استراتيجياً لأصحاب المصلحة في مجموعة طاقة، تعمل وحدة الأخلاقيات المهنية والالتزام بشكل مباشر مع وحدات الأعمال التابعة للمجموعة وتوفر لها تدريباً مخصّصاً يلبي مختلف متطلباتها. وقد أطلقت بنجاح تدريباً شاملاً على مستوى المجموعة فيما يتعلق بالأخلاقيات المهنية والالتزام في العام 2021.

حازت وحدة الأخلاقيات المهنية والالتزام في "طاقة" على جائزة "المكتب الأكثر ابتكاراً" للعام 2021 من المنصّة الإعلامية القانونية الرائدة في المملكةالمتحدة (Law.com) في إطار أسبوع القانون في المملكة المتحدة.

تقارير حوكمة الشركات والوثائق الأخرى ذات الصلة بالحوكمة في مجموعة "طاقة" متوفرة على الموقع الإلكتروني:
www.taqa.com/corporate-governance-framework

صفحة الأخلاقيات المهنية والالتزام وقواعد الأخلاقيات والسلوك المهني متوفرة على الموقع الإلكتروني:
https://www.taqa.com/ethics-compliance/

تعمل وحدة الأخلاقيات المهنية والالتزام بشكل مباشر مع وحدات الأعمال التابعة للمجموعة ويوفر لها تدريباً مخصّصاً يلبي مختلف متطلباتها.

إدارة المخاطر المؤسسية

تمّ تصميم نظام إدارة المخاطر في مجموعة "طاقة" لتوفير إطار عمل موحّد لتحديد المخاطر وتقييمها والاستجابة لها، بالإضافة إلى إدارة المخاطر ومراقبتها والإبلاغ عنها بفعالية، بدءاً من وحدات الأعمال والأقسام ووصولاً إلى الفريق الإداري ومجلس الإدارة.

يحدّد نظام وإطار عمل إدارة المخاطر في "طاقة" نهجنا من خلال:

- فهم بيئة المخاطر واعتماد طريقة لتحديد المخاطر وتقييمها على نحو فعّال
- تحليل طرق الاستجابة المناسبة وتأكيدها واختيار التدابير لإدارة المخاطر
- مراقبة ومراجعة المخاطر المحدّدة لتحديد فعّالية طرق إدارتها وتقييم الإجراءات الأخرى المناسبة
- رفع التقارير حول المخاطر وطرق إدارتها إلى الجهات الداخلية المعنية

يعتمد التنفيذ الفعّال لنظام وإطار عمل إدارة المخاطر في مجموعة "طاقة" على ثلاثة مستويات من الأنشطة:

- عمليات مستمرّة لتحديد وإدارة ومراجعة المخاطر عبر مختلف وحدات الأعمال وجهات الأعمال والأقسام
- إجراء مراجعات منظمة وإعداد تقارير خلال المراحل الرئيسية لعمليات وظيفية محدّدة، مثل التخطيط ومراجعات الأداء واتخاذ القرارات الاستثمارية
- الإشراف الدوري على المخاطر وطرق إدارتها عبر وحدات الأعمال وجهات الأعمال والأقسام وعلى مستوى الفريق الإداري ومجلس الإدارة

يساعد فريق إدارة المخاطر في "طاقة" على تضمين هذه المستويات الثلاثة من الأنشطة والمحافظة على نظام وإطار عمل إدارة المخاطر، ويسهّل عمليات تطوير وتحليل ومراجعة ملف مخاطر الشركة.

نموذج المستويات الثلاثة لإدارة المخاطر

1

تكون وحدات الأعمال والأقسام، باعتبارها في المستوى الأول، مسؤولة عن إدارة المخاطر والحفاظ على بيئة رقابية فعّالة والتحقّق من فعّالية الأنشطة.

2

أما في المستوى الثاني، فتكون العمليات الوظيفية المحدّدة، مثل عمليات وظيفية تقع ضمن إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي فيما يتعلّق بمسائل المخاطر وضمن الشؤون القانونية فيما يتعلّق بمسائل الأخلاقيات والامتثال، مرتبطة بوضع السياسات والإجراءات وتوفير التوجيه والأدوات والخبرات اللازمة لدعم الخط الأول إدارة المخاطر.

3

وفي المستوى الثالث، يجري توفير دراسات مستقلة حول فعّالية إدارة المخاطر في إطار نظام الرقابة الداخلية من خلال برنامج يحظى بالأولوية للتدقيق الداخلي.

إدارة المخاطر المؤسسية

فئات المخاطر

تحرص مجموعة "طاقة" على إجراء مراجعات سنوية للمخاطر على مستوى مختلف وحدات الأعمال والأقسام، مع الحصول على الدعم والتوجيه من قسم إدارة المخاطر المؤسسية. وتعرض نتائج هذه المراجعات على فريق الإدارة التنفيذية ولجنة التدقيق والمجلس للمناقشة.

وقد تؤثر المخاطر المُشار إليها أدناه، سواء أكانت منفردة أم مجتمعة، سلباً على أعمالنا وأدائنا المالي وقدرتنا على تنفيذ الاستراتيجية ومعدل السيولة وعوائد المساهمين وسمعتنا.

فئات المخاطر	المخاطر الرئيسية	تدابير إدارة المخاطر
المخاطر الاستراتيجية والمالية		
تنفيذ الاستراتيجية	• تحقيق النمو • انقضاء مدة اتفاقيات الإنتاج • استبدال الإنتاج واحتياطيات النفط والغاز	• خطة تنفيذ الاستراتيجية • خبرات مرتبطة بالاستراتيجية وعمليات الدمج والاستحواذ وتطوير الأعمال • التعامل مع الجهات المشترية للكهرباء والمياه • محفظة تطوير المشاريع
بيئة السوق	• ظروف السوق • أسعار السلع • معدلات الفائدة • أسعار صرف العملات الأجنبية • المنافسة	• عقود بيع السلع بأسعار ثابتة • الحدّ من التعرّض لتقلّبات سعر صرف العملات الأجنبية • سندات بسعر فائدة ثابت ومقايضات أسعار الفائدة
السيولة والتوافر النقدي	• التمويل • تأخر استلام إيصالات العملاء أو الإيصالات الأخرى • التصنيفات الائتمانية	• إدارة السيولة وتوقّعات التدفّق النقدي واختبار القدرة على التحمّل • التسهيلات الائتمانية المتجدّدة وغيرها من أنواع التمويل • إدارة خدمة العملاء النشطة
المخاطر السياسية والاجتماعية	• الاستقرار الإقليمي • التطوّرات السياسية	• التحقيق وتقييم المخاطر في الدول ذات العمليات القائمة والدولة الجديدة ذات العمليات المستحدثة • الدعم الحكومي والعلاقات الدبلوماسية
التغيّر المناخي والاستدامة	• التطوّرات المرتبطة بحوكمة البيئة والمجتمع • الآثار الملموسة للتغيّر المناخي • التحوّل في قطاع الطاقة	• طموحات التحوّل إلى شركة مرافق رائدة منخفضة الكربون • تنمية قطاع الطاقة المتجدّدة والاستثمار في التقنيات الجديدة • استراتيجية المسؤولية المجتمعية للشركات والمساهمة في التنمية المحلية
القدرات التنظيمية	• جذب المواهب وتطويرها والاحتفاظ بها • توافق مهارات الموظفين وقدراتهم مع الهدف الرئيسي	• خبرات التوظيف الداخلية ومكانة تنافسية في سوق العمل • التقييم القائم على الأداء وخطط تطوير مهارات الموظفين • تنمية الموارد الداخلية وتوظيف ذوي المهارات بما يتوافق مع أهداف العمل ومتطلباته
التكنولوجيا والبنية التحتية الرقمية	• الأعطال التكنولوجية • البنية التحتية الرقمية ونظم تكنولوجيا المعلومات الملائمة والكافية	• إدارة استمرارية الأعمال وخطط التعافي من الكوارث إلى جانب عمليات التقييم والتدقيق على أمن البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات وموثوقيتها • تحسين النظم القديمة وإدارة البرامج ذات الصلة

فئات المخاطر	المخاطر الرئيسية	تدابير إدارة المخاطر
المخاطر الاستراتيجية والمالية		
الأمن السيبراني	• الاختراق السيبراني • الكشف عن التهديدات • التوعية بالمخاطر السيبرانية على مستوى الأعمال والموظفين	• إدارة نظم تكنولوجيا المعلومات وإجراء مراجعات عليها لمنع الهجمات الإلكترونية، بما يتوافق مع معايير المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس (الآيزو) • تطبيق المعايير الرئيسية واستخدام أدوات الكشف عن الهجمات الإلكترونية ورصدها والوقاية منها وقدرات الاستجابة لها والتعافي منها • العمل مع الجهات الحكومية المحلية والخبراء المحليين لتوقّع التغيّرات في أنماط التهديدات • تدريب الموظفين لرفع مستوى الوعي بمخاطر الأمن السيبراني
الشركاء والموزدون والمقاولون	• التوافق في عمل الشركاء • أوجه الترابط بين الموزّدين • إدارة المقاولين	• التواصل مع الشركاء بانتظام لضمان التوافق في الأعمال • إخضاع الموزّدين والمقاولين للتدقيق الصارم • مراقبة الأداء والامتثال للمعايير ومتطلّبات المشاريع
المخاطر المرتبطة بالصحة والسلامة والبيئة والمخاطر التشغيلية		
تنفيذ المشاريع	• تنفيذ المشاريع في الوقت المناسب وبفعالية من حيث التكلفة • جودة الأصول وأداؤها	• خطط تعاقدية عالية الجودة للتعامل مع مقاولي أعمال الهندسة والمشتريات والبناء، بما يضمن الحفاظ على القيمة والحدّ من الالتزامات • قدرات إدارة المشاريع
الموثوقية التشغيلية	• تقادم الأصول • موثوقية المعدات • أداء وجودة عمليات التشغيل والصيانة	• برامج المعاينة والصيانة والاختبار • التعاقد مع شركات رئيسية لإدارة عمليات التشغيل والصيانة وتطوير القدرات الداخلية المرتبطة بتلك العمليات
أمن الأفراد	• السلامة في مكان العمل • سلامة المجتمعات المحلية والسلامة العامة	• الالتزام بالتميّز التشغيلي ومبادرة الريادة في مجال السلامة • نظام عالمي لإدارة معايير الصحة والسلامة والبيئة مدعوم بمعايير وعمليات السلامة الأساسية • إجراءات العمل وكتيّبات التشغيل الموحّدة
سلامة الأصول	• الآثار البيئية لتسرّب الملوّثات • الحرائق أو الانفجارات	• نظم وعمليات السلامة (تحليل الأخطار وقابلية التشغيل، التقييم الهادف إلى تحديد الأخطار) لتجنّب فقدان القدرة على الاحتواء والأخطار التشغيلية
إدارة الأزمات والتعافي منها	• اضطرابات ملحوظة في الأعمال • الأحداث الكارثية • الكوارث الطبيعية	• عملية إدارة الأزمات وخطط الاستجابة للحوادث • خطط إدارة استمرارية الأعمال ونهج تعزيز المرونة والقدرة على التكيّف
أمن المواقع	• الأفعال العدوانية مثل الإرهاب والتخريب والسرقة • عدم الاستقرار والصراعات والاضطرابات في المنطقة	• مركزية المهام الأمنية واستخدام المصادر الاستخباراتية • تنفيذ التدابير الأمنية بما يتوافق مع التهديدات الخاضعة للتقييم • خطط الاستجابة للحوادث الأمنية وإدارة الأزمات
المخاطر المرتبطة بالتنظيم والالتزام		
النظم الإدارية	• السياسات والإجراءات • النظم الإدارية	• الارتقاء بالسياسات والمعايير والإجراءات القائمة • مراجعة وتحسين النظم الإدارية وعوائد الخبرات المكتسبة وترقيتها عند الحاجة
الامتثال للقوانين والأنظمة	• الامتثال للقوانين • أخلاقيات العمل • تغيّرات في القوانين والأنظمة	• النموذج التشغيلي المستهدف الجديد للبيئة القانونية والتنظيمية، والإعلان عن مجموعة جديدة من قواعد السلوك المهني والسياسات والتدريب والشهادات ذات الصلة • عملية مستقلة للإبلاغ عن المخالفات • حوكمة قوية للشركات وإنفاذ السياسات والإجراءات ذات الصلة لضمان الامتثال لمختلف المتطلبات القانونية والتنظيمية
المسؤوليات والالتزامات القانونية	• إيقاف تشغيل المرافق • إجراءات التقاضي والغرامات والعقوبات • عمليات الاستحواذ والتصرّف بالأصول	• الموارد القانونية الداخلية والتعامل مع نخبة من أفضل الشركات القانونية للتقييم • الخدمات الهندسية التعاقدية إجراء تدقيق العناية الواجبة وتقييم المخاطر قبل الإقدام على أي التزامات تعاقدية